



**BELEIDSPLAN 2016-2018
TUSSEN HULPVERLENING EN ACTIEVOEREN**



Inhoudsopgave

Voorwoord

Dokters van de Wereld

De context waarin wij werken

Analyse van krachten en uitdaging

Intern (sterktes en zwaktes)

Extern (kansen en bedreigingen)



Strategie 2016-2018

- 🚚 Betere en duurzame programma's
- 📣 Pleitbezorging
- 📦 Mobilisatie en innovatie
- 🕸 Actief bijdragen aan MdM netwerk
- ⚖ Een gezonde organisatie in balans



Budget

Dokters van de Wereld
Nieuwe Herengracht 20
1018 DP Amsterdam
www.doktersvandewereld.org

Voorwoord

Tussen hulpverleners en actievoerers

Voor u ligt het beleidsplan 2016-2018, een plan vol ambities.

De afgelopen drie jaren waren intensief. Veel hulpverleners zijn vaak zo bezig de ander te willen helpen, dat ze zichzelf vergeten. Wij van Dokters van de Wereld ondervonden dit ook. In 2012 werd duidelijk dat we een stap terug moesten nemen en keuzes moesten maken in wat we kunnen dragen.

Minder doen en zaken anders aanpakken hebben er voor gezorgd dat we sterker staan en meer effect en impact hebben met onze acties. In drie jaar tijd hebben we de programma's op drie focusgebieden (Zorgrecht, Operatie Glimlach en Solidariteit Europa) kunnen uitbreiden in bereik en omvang en zijn we een sterke vrijwilligersorganisatie geworden. Onze ambities en plannen worden goed ontvangen door oude en nieuwe steunverleners en dat maakt dat we een solide financiële basis hebben.

De context waarin we werken is uitdagend. De onveiligheid in de wereld heeft impact op al onze programma's, bijvoorbeeld op het al dan niet doorgang kunnen vinden van Operatie Glimlach-missies in landen waar geweld veel voorkomt. De enorme stroom mensen die via onveilige routes naar Europa trekt zal blijven doorgaan en dit vraagt van ons dat we alert zijn en paraat staan zodat we kunnen bijdragen aan adequate opvang en medische zorg.

We zijn ervan overtuigd dat ons hulpaanbod op de drie focusgebieden nodig blijft en zelfs verder zal moeten worden uitgebreid. We weten ook dat we de rol van hulpverlener meer moeten gaan combineren met de rol van pleitbezorger om ook structureel een groter verschil te maken. Een verschil voor een grotere groep op basis van wat we zien bij een klein deel van die groep. Het hebben van goede bewijsvoering is hierin belangrijk en vereist van ons een investering in data collectie en onderzoek. Deel uitmaken van het Médecins du Monde netwerk zal de komende jaren een grotere rol gaan spelen gezien de grensoverschrijdende vraagstukken.

Zonder de enorme inzet van het team, de vrijwilligers en de partners hadden we nooit de stappen kunnen maken die gezet zijn. Dit heeft ons aan het denken gezet: "(van) Wie is Dokters van de Wereld?". Het antwoord denken wij te vinden in het ontwikkelen van een beweging. We kunnen allemaal "een Dokter van de Wereld" zijn, daarom is het verder aantrekken en mobiliseren van mensen een duidelijk onderdeel in ons plan. Hieraan is ook het woord innovatie gekoppeld. Innovatie helpt ons om een antwoord te hebben op de steeds veranderende context waarin we werken. Als een beweging van mensen innoveren om samen te kunnen werken aan oplossingen en positieve veranderingen.

Dit beleidsplan is geen blauwdruk, maar geeft ons richting waar we naar toe willen groeien. Met alle onzekerheden die er zijn, zijn we uitgegaan van onze eigen krachten. En die hebben we gelukkig weer volop. Wij zijn Dokters van de Wereld, we hebben energie en zien onze meerwaarde. Bij alle nieuwe stappen die we gaan zetten zullen we blijven investeren in een gezonde, uitgebalanceerde organisatie.

Arianne de Jong,
Directeur Dokters van de Wereld



Dokters van de Wereld

Internationale missie statement:

Doctors of the World is an independent, international volunteer led movement working at home and abroad. Through innovative health programmes and evidenced based advocacy we empower excluded people and communities to care for themselves and to claim their right to health while fighting for universal access to healthcare.



Dokters van de Wereld is de Nederlandse tak van de internationale medische organisatie Médecins du Monde, die in binnen- en buitenland opkomt voor het universele recht op gezondheid. Waaronder het recht op en toegang tot gezondheidszorg voor mensen die hiervan zijn uitgesloten.

Dokters van de Wereld Nederland werd in 1997 opgericht. Sinds 2004 voeren we gezondheidsprojecten in Nederland uit die vervolgens zijn uitgebreid met internationale projecten. Voor het uitvoeren van onze missie mobiliseren wij zowel medische als niet medische vrijwilligers, om zich aan te sluiten bij onze beweging van solidariteit. Samen strijden we voor het recht op gezondheidszorg en een verbetering van de toegang tot zorg voor kwetsbare groepen, met als mensenrechtelijk uitgangspunt gelijke rechten op gezondheidszorg voor iedereen.

Visie

Dokters van de Wereld gelooft in een wereld waar ieder mens toegang tot gezondheidszorg kan vinden en verkrijgen. Een wereld waar gezondheid erkent wordt als een fundamenteel mensenrecht.

Onze waarden: Vakmanschap, Strijdbaar, Integer, Solidair en Pienter



Onze werkwijze

Het verlenen van hulp aan kwetsbare groepen die uitgesloten zijn van gezondheidszorg in binnen- en buitenland

Dokters van de Wereld biedt medische zorg en steun aan groepen die uitgesloten zijn van zorg en of problemen ondervinden in de toegang tot zorg, ter overbrugging naar een structurele oplossing. Onze teams houden zich bezig met preventie, bemiddeling, doorverwijzing en training van medisch personeel.

Het opkomen voor recht op zorg en getuigen van misstanden in toegang tot zorg

Op basis van wat wij in de praktijk zien, getuigen wij van schendingen van het recht op gezondheid en de toegang tot gezondheidszorg. Wij gaan de discussie aan met de politieke verantwoordelijken, zorgverleners, instanties en andere betrokkenen.

Het geven van voorlichting aan publiek om bewustwording te vergroten

Via voorlichtingscampagnes, inzet van leden en vrijwilligers als ambassadeurs en optimaal; gebruik sociale media vergroten wij de bewustwording en betrokkenheid van het Nederlandse publiek.

Onze drie focus programma's



ZORGRECHT

Dokters van de Wereld zet zich in Nederland in voor het recht op gezondheid en de toegang tot zorg voor mensen zonder geldige verblijfspapieren. Dokters van de Wereld helpt mensen zonder verblijfspapieren via spreekuren, een telefonische helpdesk en groepsvoorlichting om hun zelfredzaamheid binnen de Nederlandse gezondheidszorg te vergroten. Wij bemiddelen tussen zorginstanties en ongedocumenteerde patiënten.

Vanaf januari 2016 wordt hiervoor ook de Zorgbus ingezet. Deze bus maakt mobiele spreekuren mogelijk.

Via beroepsorganisaties wordt gewerkt aan voorlichting om zorgverleners te informeren over de mogelijkheden van het verlenen van zorg aan deze groep.

Op basis van data uit spreekuren en getuigenissen spreken we ons uit over misstanden en dragen we bij aan beleid beïnvloeding.





OPERATIE GLIMLACH

Sinds 1989 organiseert de internationale organisatie Dokters van de Wereld kortdurende chirurgische missies in Azië en Afrika onder de naam 'Operatie Glimlach'. Tijdens deze missies krijgen kinderen en jongvolwassenen met een schisis (hazenlip) of een contractuur na een brandwond gratis reconstructieve chirurgie. Daarnaast traint het chirurgisch team het lokaal medisch personeel in kennis en vaardigheden.



Sinds 2010 is ook Dokters van de Wereld Nederland actief met 'Operatie Glimlach'. Ieder jaar zenden we 5-7 teams uit naar midden- en laag inkomen landen waaronder Bangladesh, Tanzania en Sierra Leone. Meer dan 1.100 kinderen en jong volwassenen zijn inmiddels geopereerd. De komende jaren zullen we deze missies voortzetten en met partners een bijdrage leveren aan beleidsontwikkeling rond "essentiële chirurgie voor iedereen"



SOLIDARITEIT EUROPA

De economische crisis die Griekenland teistert heeft als gevolg gehad dat de sociale voorzieningen tot het minimum zijn teruggedraaid. De hoge werkloosheid en de enorme bezuinigingen hebben daarnaast de toegang tot medische zorg dramatisch verslechterd. Daarnaast zijn de voorzieningen voor de enorme groep aankomende vluchtelingen ontoereikend. Als Nederlandse tak ondersteunen we de projecten financieel, delen we expertise en zenden daarnaast medische vrijwilligers naar de Griekse eilanden en Balkan- regio om vluchtelingen medische zorg te bieden.

Ook steunen we projecten van ons internationale netwerk, door het uitzenden van medici en andere professionals en het deelnemen aan campagnes. Via fondsenwervende activiteiten steunen we jaarlijks meerdere internationale projecten.



De context waarin wij werken

1. Veranderingen in gezondheidszorg en structuren in Nederland en Europa
2. Migratiestroom hoog, impact op gezondheid en hulpaanbod in Nederland en buurlanden
3. Instabiliteit en onrust wereldwijd
4. Veranderingen in NL samenleving (bewustwording, opinie)

Consequentie van veranderingen in context:

- Gaten in vangnet van zorg worden groter (ook andere doelgroepen) in Nederland, maar is ook zichtbaar in Europa (zoals Griekenland)
- Instabiliteit in landen heeft invloed op veiligheidssituatie programma's en veroorzaakt nieuwe migratiestroom
- Hulpaanbod en opvang niet adequaat ingericht voor deze omvang / grootte groep (zowel in binnen- als buitenland)
- Samenleving is kritisch (hoger bewustzijn) wil actief meedoen en bijdragen aan betere wereld

Invloed op ons werk:

- Grote vraagstukken en veranderingen in context leggen hoge druk op de capaciteit van de organisatie
- Groeiende nadruk op "stem van fatsoen" en het optreden als pleitbezorger
- Inzet van noodacties in Nederland en Griekenland
- Uitval Operatie Glimlach missies door onveiligheid / risico's
- plek in organisatie geven voor nieuwe doelgroepen



Onze kracht en uitdaging (intern)

werkgebied	STERKTE	ZWAKTE
Toegang tot zorg verbeteren voor kwetsbare groepen & opkomen voor het recht op zorg voor iedereen	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgrecht programma in Nederland (aanwezig zijn) met verdieping • Onderdeel zijn van internationaal netwerk • Resultaat gerichtheid Operatie Glimlach (fundraising en voorlichting) • Verzamelen van getuigenissen en data 	<ul style="list-style-type: none"> • Data collectie en onderzoek, adequate tools (systematisch en kwaliteit) • Pleitbezorging onderontwikkeld • Onderlinge samenhang 3 focus programma's is zwak • Duurzaamheid niet goed ingebed
Bewustwording vergroten onder publiek over misstanden die wij zien	<ul style="list-style-type: none"> • Heldere identiteit (visie, missie, waarden) • Hoge kwaliteit producten • Positief imago DvdW (volgens onderzoek) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beperkte capaciteit communicatie en pleitbezorging • Lage naamsbekendheid • Interne informatiestroom vanuit MdM netwerk (traag)
Mensen mobiliseren actief bij te dragen aan de missie	<ul style="list-style-type: none"> • Positieve persoonlijke werksfeer • In staat vrijwilligers te binden • Divers aanbod vrijwilligers: vacatures en activiteiten (inhoud en duur) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verenigingsleven passief (+ structuur) • Visie en beleid op vrijwilligers onderontwikkeld • Omvang achterban (impact, gewicht) te klein
Solide organisatie om missie uit te kunnen voeren	<ul style="list-style-type: none"> • Vakkundige mensen in huis • Ongelabelde inkomsten (NPL, privaat) voor de komende 4 jaren. • Complementair samenwerken met partners 	<ul style="list-style-type: none"> • Grote afhankelijkheid NPL • Niet ontwikkelde fondsenwervende programma's op: major donors, erflaters, corporate fundraising • Interne back office en support



Onze kans en uitdaging (extern)

	KANSEN	BEDREIGINGEN
Toegang tot zorg verbeteren voor kwetsbare groepen & opkomen voor het recht op zorg voor iedereen	<ul style="list-style-type: none"> • Actualiteit van gedachtegoed DvdW en 3 focus gebieden • Gaten in vangnet zorg, onverzekerde Nederlanders, MOE-landers • Vluchtelingenstroom trekkend door Europa, Griekenland toegangspoort • NGO's en instituten willen meer complementair samenwerken (beleid, budget, mindset) 	<ul style="list-style-type: none"> • Migratiestroom wereldwijd, druk op capaciteit en beschikbare middelen • Bezuiniging gezondheidszorg NL (basispakket uitgekleed, stijging eigen risico en plafond ZiN) • Instabiliteit landen; conflicten, ISIS en epidemieën (veiligheid team) • Overheid trekt zich terug, druk op steunorganisaties
Bewustwording vergroten onder publiek over misstanden die wij zien	<ul style="list-style-type: none"> • Werkzaam in eigen land, hoge waardering publiek • Grote scope aan low budget middelen welke een groot bereik hebben (stopper tv, online) • Profilering in de media mbt vluchtelingenstromen/-actualiteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Negatieve opinie over migranten en Griekenland (mythes) – aangejaagd media en politiek • Mensen sluiten zich af voor boodschappen
Mensen mobiliseren actief bij te dragen aan de missie	<ul style="list-style-type: none"> • Burger-participatie, meedoen en bijdragen • Hoog vrijwilligerspotentieel in Nederland • Gebruik maken verplichte maatschappelijke stages, leertrajecten scholen 	<ul style="list-style-type: none"> • Toename werkgelegenheid, doorstroom vrijwilligers • "Shop" gedrag van mensen geen langdurige binding
Solide organisatie om missie uit te kunnen voeren	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking bedrijven (MVO), • Groei alternatieve fondsenwerving en bereidheid eenmalige giften te doen • Aantrekkelijke Europese economie, beschikbaarheid fondsen • Public-private partnerschappen 	<ul style="list-style-type: none"> • Concurrentie fundraising markt, gekoppeld aan geefmoetheid van structurele donateurs (machtigers)



Strategie 2016-2018

Richting	Toelichting
 Betere&Duurzame programma's (verduurzamen programma's)	<i>Wat we doen, doen we goed maar kan duurzamer</i> Verbeteren van kwaliteit en vergroten van de scope van hulpverleningsprogramma om zo bij te dragen aan een structurele verbetering in toegang tot gezondheidszorg voor de doelgroepen binnen onze hulpprogramma's in de drie focusgebieden van DvdW.
 Pleitbezorging en Bewustwording	<i>Gezondheidszorg een mensenrecht, geen privilege!</i> Doelgericht werken aan beïnvloeding en verbetering van beleid en beleidsuitvoering op lokaal en nationaal niveau.
 Mobilisatie en Innovatie	<i>We delen wat we zien met het doel anderen te betrekken bij ons werk zodat we ons draagvlak en daadkracht kunnen vergroten. We werken als een beweging waarin we ruimte hebben voor vernieuwing en aanpassing.</i>
 Actief binnen het Mdm netwerk	<i>Deel zijn van de internationale beweging,</i> We werken als lid van het netwerk actief mee aan netwerk versterking en stimuleren partnerschappen. Hierin praten we niet alleen over samenwerking, maar brengen we het in de praktijk.
 Gezonde organisatie in goed balans	<i>We zijn goed georganiseerd, benutten capaciteit van team optimaal en investeren in talenten van mensen.</i> Grote veranderingen zijn doorgevoerd, we zijn klaar voor een nieuwe fase waarin we er samen voor zorgen dat er intern een goede basis voor groei ligt en (gemaakte) investeringen groei in diversificatie van inkomsten opleveren.





Sterke & duurzame programma's

Resultaatgebied

Zorgrecht Nederland; vergroten van bereik activiteiten en doorstroom ongedocumenteerden naar reguliere zorg met focus op zelfredzaamheid groepen en verminderen van weigeringen in zorg

Operatie Glimlach; praktijk inzichten en data uit chirurgische missies inzetten op beleid ontwikkeling "essentiële chirurgie voor iedereen"

Solidariteit Zuid-Europa; zorg- en hulpaanbod afgestemd met zusterorganisaties en operationeel

Agenda setting en onderzoek; meer data uit projecten, meer tijd en ruimte voor onderzoek

Wat willen we eind 2018 bereikt hebben

- 9,000 consultaties
- 3,500 mensen bereikt middels voorlichting
- Inzet van 2 zorgbussen, werkzaam in 6 steden
- Minimaal 85% ongedocumenteerden doorverwezen naar passende reguliere zorg
- 15 chirurgische missies (o.a. naar Bangladesh, Tanzania, Sierra Leone, Burundi)
- (Het nieuwe) strategisch plan gericht op essentiële chirurgie is getoetst in praktijk en maakt duidelijk of strategie haalbaar is
- Strategische partnerschappen vastgesteld met KIT, VSO, Stichting Faridpur, Stichting Interplast Holland
- 2 dagbestedingscentra voor ouderen in Athene opgezet met partners
- Outreach team Harm Reduction getraind in Athene
- Noodacties vluchtelingenstroom ontwikkeld tot structureel programma in samenwerking met Griekenland, UK en België voor zowel Griekenland als Balkan
- Uitzenden van (medische vrijwilligers): inzet 60 vrijwilligers
- Database systeem per programma levert structurele informatie
- 1-2 pilots / assessments per jaar resulteren in uitbreiden interventies





Versterken van pleitbezorging

Resultaatgebied

Integratie van pleitbezorging binnen drie focus programma's

resulteert in concrete input en producten voor beleidsbeïnvloeding en agenda setting (lokaal, nationaal, Europees niveau)

Agenda setting vaste kamer commissie V&J en VWS en gemeentes op barrières in asielketen en toegankelijkheid van eerstelijnszorg en GGZ

Wat willen we eind 2018 bereikt hebben

- Uniforme werkwijze binnen de organisatie op pleitbezorging
- Per programma pleitbezorging strategie en positiedocument opgesteld en nageleefd
- Kennisdocument per programma aangevuld met kwantitatieve en kwalitatieve data
- Strategisch partnerschap met College Rechten van de Mens en Amnesty International onderzoeken op het waarborgen van het recht op gezondheid(zorg)
- Strategisch partnerschap Johannes Wierstichting op deskundigheidsbevordering professionals in de zorg
- Landelijk en Amsterdams stedelijk overleg herstart en komt structureel bijeen
- Per jaar 3 evidence based publicaties voor overheden en beleidsbeïnvloeders
- Minimaal vijf beroepsorganisaties dragen actief bij aan het komen tot structurele verbeteringen van zorgverleners aan ongedocumenteerden





Mobilisatie en innovatie

Resultaatgebied

Vergroten maatschappelijk draagvlak onder algemeen publiek en medische sector

Transitie naar bewegingsmodel resulteert in dynamische organisatie voor, door en met leden en vrijwilligers

Activeren van de vereniging resulteert in actieve achterban van 300 vrijwilligers en 500 leden

Wat willen we eind 2018 bereikt hebben

- DvdW merkgebouw is doorvertaald in gehele lijn van organisatie en bekend bij alle medewerkers (incl. vrijwilligers) en partners
- Naamsbekendheid gemeten Charibarometer 25%
- Groei actieve achterban van volgers per kanaal (Facebook 20.000, twitter 2,500 en LinkedIn 1.500)
- Plan van aanpak “Van vereniging naar beweging” volgens plan uitgevoerd door leden, bestuur en team
- Systemen, processen en rolverdeling binnen bewegingsmodel zijn operationeel
- Structurele werving acties op leden geïntegreerd in gehele lijn programma's en uitingen
- 50% van vrijwilligers/ leden is (para) medisch
- Vrijwilligersnetwerk gegroeid naar 300 vrijwilligers gelijk aan 14FTE
- Turnover vrijwilligers op 8 maanden
- Ledennetwerk is gegroeid naar 500 leden, 30% betaalt contributie in manuren (40 uur per jaar)
- Het LAB (innovatieplatform) is operationeel en levert minimaal 3 concrete kwaliteit voorstellen per jaar





Deel van Médecins du Monde netwerk

Resultaatgebied

Actieve bijdrage aan Mdm

netwerk ontwikkeling en gezamenlijke acties resulteert in 2-3 concrete projecten of acties per jaar.

We zullen samen optrekken in internationale campagnes, blijven werken in coalities in noodacties voor vluchtelingen en delen van kennis en ervaringen zoals bij de Zorgbus.

Wat willen we eind 2018 bereikt hebben

- Road map voor ontwikkeling Mdm netwerk strategie is succesvol verlopen waarin DvdW actieve bijdrage levert aan taskforce en operationaliseren bewegingsmodel
- Transitie succesvol verlopen voor aanpassing nieuwe Mdm logo
- Coalitie “noodacties vluchtelingen” Griekenland en Balkan met Mdm UK, België, Zwitserland en Frankrijk resulteert in structureel programma
- Partnerschap Nederland – Griekenland op twee langdurige projecten (zie 1) en noodacties is succesvol en wordt voortgezet
- Haalbaarheid samenwerking op specifieke thema’s getoetst en vastgelegd in bilateraal of multilateraal verband (o.a. op vreemdelingendetentie, essentiële chirurgie en data collectie)
- Minimaal 2 netwerk producten/ campagnes vertaald naar Nederlandse markt (o.a. jaarlijks European Observatory rapport)





Gezonde organisatie in balans

Resultaatgebied

Wat willen we eind 2018 bereikt hebben

Interne organisatie versterkt;

Kwaliteit systemen en processen verbeterd, actief inzetten op ontwikkeling team, vrijwilligers en leden.

- Geoptimaliseerd management systeem maakt resultaten zichtbaar, beperkt risico's en laat zien dat geleerde lessen worden toegepast
- Support afdelingen en algehele werkomgeving is optimaal ingericht en sluit aan bij groeiplan organisatie
- Opleiding en ontwikkelingsbeleid voor medewerkers, vrijwilligers en leden operationeel met focus op deelgebieden (projectmatig werken, vrijwilligersmanagement & leiderschap, ambassadeurschap, omgaan met media en pleitbezorging)

Solide financiële basis;

meerjarige dekking van programma's en verder uitbreiden van diversificatie van inkomsten

- Acquisitie en relatie management met institutionele fondsenwerving dekt minimaal 60% van programma kosten en levert meerjarige financiering
- Groei inkomsten direct marketing 30%, privaat op erflaters en major donors met 10%
- Corporate partnerschappen levert 200k aan inkomsten

Relatie management en loyaliteit steunverleners

- Uitval individuele donateurs naar 6%
- Rapportage verplichtingen donoren 100% nagekomen
- Contractverlenging NPL na 2018



Budget 2016-2018

	2016	2017	2018
REVENUES			
Private and corporate fundraising	743.500	871.135	1.001.748
Private fundraising	608.500	656.135	721.748
Income from events	10.000	15.000	30.000
Corporate fundraising	100.000	150.000	200.000
Other income	25.000	50.000	50.000
Subsidies National Projects DvdW	550.000	470.000	400.750
Medoc/Zorgrecht	190.000	200.000	250.000
Zorgbus	360.000	270.000	150.750
Subsidies Intern.Projects DvdW	465.000	570.000	700.000
subsidies voor MdM projecten	40.000	40.000	60.000
Operatie Glimlach	220.000	240.000	280.000
European Response Refugees (Nederland/ Europa)	130.000	110.000	110.000
Solidariteit Europa plan (griekenland long term)	60.000	150.000	200.000
Innovatie LAB	15.000	30.000	50.000
Other	603.360	504.200	504.500
NPL	500.000	500.000	500.000
Other income (interest, member contribution)	103.360	4.200	4.500
Total Revenues	2.361.860	2.415.335	2.606.998
EXPENDITURE			
Costs of fundraising	246.400	288.000	309.000
Communication and awareness	245.000	170.000	165.000
Costs of HR and Operation	630.228	669.296	722.805
PROJECTEN	1.231.463	1.281.969	1.391.080
National Projects DvdW	557.000	572.589	540.750
Medoc/Zorgrecht	271.082	262.589	350.000
Zorgbuzz	266.918	260.000	140.750
Vluchtelingen response Nederland	19.000	50.000	50.000
International Projects DvdW	543.380	560.380	660.330
Operatie Glimlach	293.380	325.380	340.330
Solidariteit plan Europa	130.000	135.000	220.000
European Response Refugees	120.000	100.000	100.000
International Projects MdM	75.000	75.000	75.000
MdM projects	75.000	75.000	75.000
Pleitbezorging & innovatie (lab)	56.083	74.000	115.000
Datacollection / advocacy	41.083	55.000	80.000
LAB- innovatie en seminars	15.000	19.000	35.000
Total Expenditure	2.353.091	2.409.265	2.587.885
Balance	8.769	6.070	19.113





DOKTERS VAN DE WERELD

MÉDECINS DU MONDE NETHERLANDS

Dokters van de Wereld
Nieuwe Herengracht 20
1018 DP Amsterdam
www.doktersvandewereld.org