



BESTUURSVERSLAG EN JAARREKENING 2025

INHOUD

BESTUURSVERSLAG 2025	1
VOORWOORD	1
1 DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE	2
2 DOELREALISATIE	2
3 FINANCIEEL BELEID EN FINANCIËLE RESULTATEN	2
4 GOVERNANCE	3
5 BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN	5
6 COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN	6
7 VOORUITBLIK	6
8 MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN	7
BESTUURSVERSLAG BIJLAGEN	
A RISICOANALYSE	8
B BEGROTING 2026	9
JAARREKENING 2025	10
BALANS PER 31 DECEMBER	11
STAAT VAN BATEN EN LASTEN	12
KASSTROOMOVERZICHT	13
GRONDSLAGEN	14
RESULTAATBEPALING	15
TOELICHTING OP DE BALANS	17
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	22
SPECIFICATIE EN VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING, 2025	26
DIRECTIE	27
JAARREKENING BIJLAGE	
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	28

BESTUURSVERSLAG 2025

VOORWOORD

In 2025 stond de toegang tot zorg onder grote druk. Voor te veel mensen bleef zorg onbereikbaar, onbetaalbaar of simpelweg onvindbaar. Dat raakt ons iedere dag. Het sterkt ons tegelijk in onze overtuiging: zorg is geen privilege, maar een mensenrecht. Daarom bleven wij ons in 2025 met volle kracht inzetten voor mensen die buiten het zorgsysteem vallen – in Nederland én in crisisgebieden wereldwijd.

De zorgongelijkheid in Nederland bleef schrijnend zichtbaar. Armoede, onzekerheid over verblijf, mentale druk en uitsluiting werken door in de gezondheid van mensen. In 2025 bleven wij ons uitspreken richting politiek en beleid, en vroegen we opnieuw aandacht voor structurele maatregelen om gezondheidsverschillen terug te dringen. Want noodhulp alleen is niet genoeg.

Tegelijkertijd boden we waar nodig directe zorg. Met onze acties bereikten we mensen die anders geen toegang tot zorg hadden. We bouwden voort op onze bestaande (inter-) nationale projecten, versterkten samenwerkingen met lokale partners en vrijwilligers, en zetten in op laagdrempelige, mensgerichte zorg. Daarbij maakten we bewuste keuzes: sommige activiteiten werden uitgebreid, anderen afgebouwd, steeds met het doel onze impact te vergroten.

2025 was ook het eerste jaar waarin we werkten volgens onze nieuwe meerjarenstrategie 2025–2030. Onze koers blijft daarbij helder en onveranderd: we strijden voor een wereld waarin iedereen recht heeft op zorg, ongeacht afkomst, inkomen of verblijfsstatus.

Daarnaast investeerden we verder in een gezonde en integere organisatie. We versterkten onze interne processen, bleven kritisch kijken naar ons eigen handelen en maakten ruimte voor leren en verbeteren. Dit alles om ook in de toekomst wendbaar, betrouwbaar en effectief te blijven.

Dat we dit werk kunnen doen, is te danken aan de enorme betrokkenheid en solidariteit van vrijwilligers, medewerkers, leden, donateurs, partners en bondgenoten: samen maken zij het verschil. In een tijd waarin de toegang tot zorg onder druk staat, blijven zij opstaan voor medemenselijkheid.

Ook in 2026 en daarna zullen wij ons blijven uitspreken, blijven handelen en blijven zorgen voor mensen die nergens anders terecht kunnen. Samen blijven we bouwen aan een rechtvaardiger zorgsysteem.

Hendrik Verschuur,

Voorzitter

1 | DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE

Dokters van de Wereld is een onafhankelijke internationale beweging actief in binnen- en buitenland. Door middel van innovatieve medische programma's en pleitbezorging zetten wij mensen en gemeenschappen die het meest zijn uitgesloten van zorg in hun kracht. Wij stellen mensen in staat hun recht op gezondheid te claimen, terwijl we strijden voor universele toegang tot gezondheidszorg.

Hoe helpen we

Wij komen op voor groepen mensen in Nederland en daarbuiten voor wie de toegang tot zorg níet vanzelfsprekend is. We bieden medische en psychosociale hulp aan mensen die vaak niet worden gezien. We begeleiden hen naar reguliere zorg, informeren hen over hun rechten en maken hen wegwijs in de Nederlandse gezondheidszorg. We verlagen de drempels tot zorg waar wij dit kunnen.

2 | DOELREALISATIE

Ook het afgelopen jaar stond Dokters van de Wereld klaar voor mensen voor wie gezondheidszorg niet vanzelfsprekend is. In navolging van het meerjarenbeleid 2025-2030 van Dokters van de Wereld streven we naar een landelijk bereik door middel van een regiostructuur, waardoor onze afdelingen effectiever kunnen samenwerken. Onze hulpverlening in Nederland is ondergebracht in drie regio's: Noord-Holland, Mid-West (Utrecht, Rotterdam en Den Haag) en Oost Zuid (Arnhem, Venlo en Nijmegen). Daarnaast werken we vanuit vier specifieke zorg-thema's: basis medische zorg, mentale en psychosociale ondersteuning, mondzorg en seksuele en reproductieve zorg. Binnen deze regio's en expertisegebieden bepalen we op basis van noden waar we interveniëren. We stellen jaarplannen op, we monitoren standaard binnen de planning en control cyclus en rapporteren naar onze donoren en achterban.

In ons meerjarenbeleid zette we in op het versterken van de regiostructuur en het uitbreiden van kennis en kunde in de vier zorg thema's. Daar waar de nood het hoogst was, kwamen onze teams in actie – in Nederland en daarbuiten. In 2025 breidde Dokters van de Wereld haar hulpverlening uit en maakt daarmee zorg toegankelijker in meer Nederlandse steden. Met meer dan 60 betaalde medewerkers en 250 vrijwilligers bieden we basis medische zorg, mentale en psychosociale ondersteuning, mondzorg en seksuele en reproductieve zorg aan iedereen zonder toegang tot reguliere zorg. We startten steun- en probleemgerichte groepen voor mentale weerbaarheid van mensen met een vlucht- of migratieachtergrond, begeleid door ervaringsdeskundigen. Ook ons Compassie Netwerk - een landelijk netwerk van mondzorgprofessionals die gratis tandzorg bieden aan minima – breidde uit en met onze Zorgbussen trokken we steeds vaker het land in. Van Groningen tot Lim-

burg startten we activiteiten om mensen beter met onze hulp te bereiken.

In het publieksjaarverslag beschrijven we uitgebreid onze impact.

3 | FINANCIËEL BELEID EN FINANCIËLE RESULTATEN

Toelichting op baten

Het werk van Dokters van de Wereld wordt mede mogelijk gemaakt door financiële steun van particulieren, bedrijven, fondsen, overheden, loterijen en bijdragen in natura in de vorm van "gedoneerde" vrije tijd van de vele vrijwilligers. De totale baten bedroegen iets meer dan € 4,9 mln. in 2025. De baten in 2025 zijn € 0,3 mln. hoger dan in 2024, vanwege € 0,1 mln aan legaten ontvangen en extra subsidies van overheden. We zijn al onze donoren zeer dankbaar voor de steun voor ons werk.

Toelichting op bestedingen

De totale bestedingen bedroegen € 5,4 mln. Hiervan konden we 79% ofwel € 4,2 mln. besteden aan onze doelstellingen. Dit is € 0,2 mln. meer dan in 2024

De niet-salariskosten die gemoeid zijn met onze fondsenwerving worden volgens de nieuw vastgestelde kostenverdeelstaat verdeeld. (zie Grondslagen) De bestedingen voor fondsenwerving bedroegen ruim € 0,87 mln. Dit is 17,7% van de totale bestedingen. In deze bestedingscategorie worden kosten opgenomen voor de werving van donateurs, marketing, fondsenwervende mailings, organisatie van evenementen, alsmede aanvragen bij bedrijven, subsidies en fondsen. De extra investeringen in fondsenwerving en de eveneens hogere uitgaven voor communicatie en voorlichting ten behoeve van de doelrealisatie zijn mogelijk gemaakt door een meerjarige bijdrage van onze zusterorganisatie Médecins du Monde (MdM) Frankrijk en zijn gericht op de structurele versterking van onze fondsenwervende en voorlichtings- en communicatiecapaciteit. Voor een verdere toelichting op deze overeenkomst verwijzen we naar de onderstaande paragraaf. De kosten voor beheer en administratie bedroegen iets meer dan € 0,2 mln. Onder deze categorie vallen kosten die niet direct toegerekend kunnen worden aan onze doelstelling of fondsenwerving. Dit betreft een deel van de kosten voor het management en de financiële- en personeelsadministratie. Dit is 4,4 % van de totale bestedingen en daarmee iets boven het door het bestuur vastgestelde maximum van 4,0%.

Begin 2026 is de toerekening van kosten per categorie opnieuw vastgesteld door het MT, zowel voor 2025 als 2026. Deze methode is gehanteerd voor de kostenverdeelstaat in de jaarrekening 2025

Dokters van de Wereld sluit iedere vorm van (speculatief) beleggen uit. Tijdelijk beschikbare liquide middelen worden op eurospaarrekeningen geplaatst (ING).

Investering Médecins du Monde Frankrijk

In 2023 is Dokters van de Wereld een partnerschap aangegaan met onze zusterorganisatie MDM Frankrijk voor de periode 2023-2029. In de eerste fase, van 2023 tot en met 2026 investeert MDM Frankrijk € 2,13 mln in structurele versterking van onze fondsenwervende en communicatie- en voorlichtingscapaciteit. Hiermee willen we de basis versterken voor een verdere uitbreiding en verdieping van ons werk. In de jaarrekening is deze investering terug te zien in de hogere uitgaven voor fondsenwerving, communicatie en voorlichting dan in eerdere jaren. In de periode 2027 tot en met 2029 zal Dokters van de Wereld een deel van het geïnvesteerde bedrag terugbetalen, namelijk ten minste € 900.000. Dit is 42,3% van het totale geïnvesteerde bedrag. In de jaarrekening is deze terugbetalingsverplichting terug te vinden onder langlopende schulden. Van het bedrag dat per jaar van MDM Frankrijk wordt ontvangen wordt 42,3% als langlopende schuld aangemerkt. In 2025 ging het om een bedrag van € 332.875

Financieel resultaat en reserves

We sluiten 2025 af met een financieel resultaat van € 430.019 negatief. Begroot was € 319.426 negatief. Ten tijde van het vaststellen van de begroting 2025 was niet voorzien dat in dit boekjaar € 332.875 van de investering van MDM Frankrijk als langlopende schuld moet worden beschouwd. Daarnaast is het uiteindelijke tekort is hoger dan begroot, gezien het feit dat de te werven subsidies voor 2025 lager uitvielen en een aantal subsidiebaten niet geheel besteed zijn en daarom voor een deel doorgeschoven zijn naar 2026. Indien we de hiervoor genoemde schuld aan MDM France aftrekken van het negatieve resultaat, komt het operationele resultaat (€ 430.019 minus € 332.875) uit op € 97.144 negatief. De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve wordt in 2026 vastgesteld. De risicoanalyse wordt verderop in dit bestuursverslag toegelicht. Het overige resultaat wordt onttrokken aan de algemene Reserve. Deze bedraagt € 0 aan het eind van 2025. De stand van de bestemmingsfondsen is per eind 2025 € 100.402. Bestemmingsfondsen zijn onderdelen van het vermogen waarvoor de bestemming door derden - in casu donoren - is bepaald. De organisatie kende eind 2025 geen bestemmingsreserves. In 2026 gaan we binnen Dokters van de Wereld in samenhang met het nieuwe meerjarenbeleid een meerjaren begroting opstellen; het te formuleren reservebeleid maakt hiervan onderdeel uit.

4 | GOVERNANCE

Dokters van de Wereld Nederland is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De statutaire naam is Dokters van de Wereld. De vestigingsplaats is Amsterdam. Dokters van de Wereld is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De vereniging Dokters van de Wereld is ingeschreven in het handelsregister van de Amsterdamse Kamer van Koophandel onder nummer 40539494. Het bestuur van onze vereniging bestaat uit vrijwilligers; zij worden benoemd door de leden van de vereniging.

Dokters van de Wereld Nederland maakt deel uit van het internationale MDM-netwerk. Elk lid van het netwerk is autonoom. MDM Frankrijk, als oprichter van de organisatie, is de eigenaar van het merk. Elk lid ondertekent de bilaterale merklicentieovereenkomst (BLA) met MDM Frankrijk en de MDM International Network Agreement (MINA). De Algemene Leden Vergadering van het netwerk (NGA) is de hoogste autoriteit binnen de bestuursstructuur. Binnen het netwerk zijn de managementverantwoordelijkheden en -aansprakelijkheden over het netwerk verdeeld

Het bestuur heeft een toezichthoudende rol en bestuurt op afstand. De dagelijkse leiding is belegd bij de directeur. Aan de hand van de planning-en-control cyclus ziet het bestuur toe op effectieve en efficiënte besteding van de middelen door Dokters van de Wereld. Het bestuur houdt toezicht op en adviseert over onder meer de meerjarenstrategie, begroting en jaarplan, jaarrekening en jaarverslag en strategische relaties. De directeur rapporteert regelmatig aan het bestuur. Bij de ontwikkeling van beleid en het uitvoeren daarvan wordt de directeur bijgestaan door het managementteam.

Het bestuur bestond in 2025 uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en drie bestuursleden.

Het bestuur:

- benoemt en ontslaat de directie;
- monitort de directie en voert jaarlijkse evaluatiegesprekken;
- benoemt de accountant;
- keurt de begroting, jaarverslag, jaarrekening en strategische beleidsdocumenten goed.

Aan elke bestuurder is een inhoudelijke portefeuille toegekend.

SAMENSTELLING BESTUUR EN DIRECTIE

Functie	Naam	(Neven)functie
Voorzitter	Hendrik Verschuur	Voorzitter RvT Ziekenhuis Amstelland Lid RvT HVO-Querido Lid adviescommissie SKMS
Penningmeester	Freek Wessels	Investeerder en Cashew Captain Johnny Cashew Penningmeester Voedselbank
Secretaris	Peter van Keulen	Oprichter/Senior Partner Public Matters Secretaris RvT Fonds Gehandicaptensport Board of Directors AmCham Bestuurslid Stichting Machiavelli
Bestuurslid	Astrid van Vonderen	Commercieel Directeur Arbo Unie Lid RvT Nationaal Fonds Kinderhulp
Bestuurslid	Erik Teunissen	Hoofd huisartsenopleiding Universitair Medisch Centrum Groningen Lid Raad van Advies CME-online
Bestuurslid	Niloufar van Kempen-Rahim	Voorzitter stichting KEIHAN Voorzitter maatschappelijke klankbordgroep Afghanistan programma NIOD/NIMH CD4D ambassadeur IOM Nederland Lid consultatie groep RLO's (refugee led organizations) bij VluchtelingenWerk Nederland
Directeur	Jasper Kuipers	Associate KWINK groep Bestuurslid Queer Museum

Bezoldigingsbeleid

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2025. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Dokters van de Wereld de Regeling beloning directeuren van goede doelen. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Dokters van de Wereld vond plaats door het Bestuur met advies van het hoofd bedrijfsvoering. Deze weging leidde tot een zogenaamde BSD-score van 365 punten met een maximaal jaarinkomen van € 115.922 (1 FTE/12 mnd.). De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directeur bedroeg € 107.107. Deze beloning bleef binnen het geldende maximum.

Naast de maximering van het bruto jaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de navolgende beloningscomponenten samen: jaarinkomen; belaste vergoedingen/bijtellings; werkgeversbijdrage pensioen en overige beloningen op termijn. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor de directeur binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 150.699¹ per jaar.

Aan de toezichthoudend bestuurders is geen beloning betaald en zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. In 2025 is aan het bestuur voor een bedrag van circa € 1000 op declaratiebasis vergoed voor de door hen in het kader van hun bestuursfunctie gemaakte reis-, verblijf- en representatiekosten.

Dokters van de Wereld kent een eigen systeem van salarisschalen, een eigen arbeidsvoorwaardenregeling en een eigen systeem van functiewaardering. Medewerkers worden ingeschaald op basis van hun functie, relevante ervaringsjaren, specifieke deskundigheid en een interne benchmark.

Gedragcodes en richtlijnen die DvdW onderschrijft en naleeft

Dokters van de Wereld vindt het belangrijk om transparant en integer om te gaan met het verkregen vertrouwen van iedereen die ons steunt. Dit is geborgd door good governance. De jaarrekening van 2025 omvat de financiële gegevens van de vereniging Dokters van de Wereld en geeft verantwoording over de opbrengsten, bestedingen en financiële positie van de organisatie.

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze richtlijn is uniform inzicht te verschaffen in de werving van fondsen en de daadwerkelijke besteding aan het doel waarvoor deze

¹ Dit maximum bedraagt het geldende bruto jaarinkomen vermenigvuldigd met een factor 1,3.

fondsen geworven zijn. In aanvulling daarop hebben Goede Doelen Nederland (GDN) en het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) enkele richtlijnen opgesteld. Zo past Dokters van de Wereld bijvoorbeeld de GDN-regeling 'Beloning directeuren' en de GDN-richtlijn 'Financieel beheer goede doelen' toe.

Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) beoordeelt het bestuur en beleid van fondsenwervende organisaties, hoe geld wordt geworven, hoe het wordt besteed en hoe daarover verslag wordt uitgebracht. Om in aanmerking te komen voor de CBF-erkenningsregeling moet aan een aantal vaste regels zijn voldaan. Een voorbeeld daarvan is de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening volgens de bovengenoemde Richtlijn 650. Dokters van de Wereld heeft in 2025 na de gebruikelijke, periodieke hertoetsing opnieuw de erkenningsregeling toegepast.

Dokters van de Wereld beschikt sinds 2008 over een ANBI-verklaring, die garandeert dat de Belastingdienst Dokters van de Wereld erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel sponsors, donateurs als Dokters van de Wereld zelf.

Belangenverstrengeling

Het bestuur en de directie van Dokters van de Wereld zijn zowel gebonden aan de gedragscode van het internationale netwerk van MDM als de gedragscode van Dokters van de Wereld. Om onafhankelijk te kunnen functioneren dient het bestuur en de directie te vermijden dat zij te maken krijgen met (potentiële) tegenstrijdige belangen en/of (de schijn van) belangenverstrengeling.

Bestuursleden en de directeur onderschrijven jaarlijks een onafhankelijkheidsverklaring waarmee zij aangeven geen functies te bekleden en geen familierechtelijke relaties te hebben op grond waarvan zijzelf of hun relaties profijt zouden kunnen hebben van een handelen of nalaten van Dokters van de Wereld in Nederland of MDM internationaal. Bestuursleden en de directie stellen elkaar constant op de hoogte van wijzigingen in de (neven) functies die zij bekleden. Het is aan het bestuur om te bepalen of al dan niet een tegenstrijdig belang bestaat.

5 | BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Het analyseren en beheersen van risico's is een belangrijk punt van aandacht. Dokters van de Wereld ontwikkelt zich naar meer regionale dekking, meer decentraal programmeren en een diverse financieringsmix. Dit vraagt om meer focus op risico detectie en beheersing. Niet alleen om te voldoen aan externe regelgeving, maar juist ook om zorg te dragen voor intern en extern vertrouwen van medewerkers, vrijwilligers, cliënten, partners en donoren.

De laatste jaren hebben we gezamenlijk hard gewerkt aan het ontwikkelen van beleid en procedures om aan externe regelgeving en afspraken te blijven voldoen, maar ook om ons operationeel intern te helpen kaderen. In 2025 hebben we ingezet op de verdere implementatie van dit beleid en bijbehorende procedures om het vertrouwen van interne en externe stakeholders waar te maken.

Mogelijke compliance risico's en te ondernemen acties bespreken we in het managementteam en in het bestuur. Het proces PC cyclus/interne controle is verbeterd en frequentie van besprekingen in het audit comité is toegenomen. We identificeren en analyseren de volgende risico-categorieën met de daarbij relevante belangrijkste risico's en beheersmaatregelen²²:

- Risico's verbonden aan fluctuaties inkomstenstromen
 - Er is een risico dat door imago schade, dalende conjunctuur, overheidsbezuinigingen er minder baten worden gegenereerd waardoor er onvoldoende dekking is om bepaalde projecten of activiteiten uit te voeren. We zetten in op diverse inkomstenbronnen, waardoor het mogelijk is om het wegvallen van één inkomstenbron deels te compenseren met andere inkomstenbronnen. Daarnaast zetten we in op het bevorderen en bewaken van kwaliteit en imago, zorgvuldige communicatie en relatiebeheer met donoren.
- Risico's verbonden aan programma-activiteiten – Door een toename in het aantal locaties en verscheidenheid binnen programma's op het gebied van financieringsstromen, programma-inhoud en samenwerkingsverbanden bestaat er het risico van het niet volledig kunnen voldoen aan afspraken met donoren over programma-uitvoering. Hierdoor kan er discrepantie ontstaan tussen inkomsten- en uitgavenstromen en/of het risico dat inkomsten moeten worden teruggeboekt. We beheersen dit door:
 - Nauwkeurige monitoring van voortgang van projecten
 - Nauw contact met en zo nodig herzien van afspraken met donoren
 - We gaan verder met het opstellen en invoeren van een gedegen partner beleid opstellen en invoeren om vooraf nog scherper te hebben op welke wijze we met partners impact kunnen maken en aan onze verplichtingen kunnen voldoen.
- Daarnaast zijn er persoonlijke risico's m.n. voor medewerkers en collega's van partnerorganisaties die over de grens werken in moeilijke omstandigheden in o.a. Oekraïne.
 - We hebben hiervoor veiligheidsprocedures en afspraken met partners ter plaatse
 - We maken voorafgaand aan reisbewegingen naar gebieden een risico-afweging.

²² In annex 1 vind je een verkort overzicht van de risicoanalyse, beheersmaatregelen en reservevorming

- We trainen we onze medewerkers om zo voorbereid mogelijk op de specifieke context op pad te gaan. Ons in 2026 nieuw te ontwikkelen veiligheidsbeleid geeft daar verder richting aan.
- Risico's in de bedrijfsvoering op het gebied van financiële beheersing en automatisering. We mitigeren deze risico's door:
 - Verdere versterking in kennis en capaciteit van project control en management van onze programma's en versterking van processen van financieringsaanvraag tot rapportage.
 - Om beter grip te hebben en houden op de geplande inkomsten en uitgaven wordt er per maand gebudgetteerd. Hierdoor kan tevens de liquiditeit gedurende het jaar beter gemonitord worden.
 - We investeren in beveiligingsbeleid en borging van de ICT-omgeving en werken met een interdisciplinaire AVG-werkgroep die regelmatig samenkomt om risico's te detecteren en oplossingen aan het MT voor te stellen.
- Op het gebied van financiering maken we inschattingen van de omvang van het risico, de mate van impact, en de financiële consequenties:
 - We berekenen de mogelijke financiële impact van de geïdentificeerde risico's en bepalen aan de hand hiervan de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve.

6 | COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

Dokters van de wereld informeert en zoekt actief een dialoog met al onze belanghebbende: cliënten, werknemers, vrijwilligers, leden, partners, donateurs, beleidsmakers, het MDM-netwerk en het algemene publiek. Zo zetten we in op een veilige omgeving voor medewerkers, vrijwilligers en cliënten. Om deze veiligheid te waarborgen, hebben we onder andere een integriteitsbeleid en klachtenregeling. Ook zijn er twee externe vertrouwenspersonen bij wie onze medewerkers terecht kunnen. Integriteit vormt de basis van ons handelen. Meldingen van (vermoedelijke) misstanden worden serieus genomen, vertrouwelijk behandeld en zorgvuldig onderzocht. Waar nodig zijn passende maatregelen getroffen en zijn interne processen verder versterkt. In het verslagjaar 2025 is er één melding gedaan welke bij het verschijnen van het bestuursverslag inmiddels is gesloten. De organisatie blijft zich actief inzetten op bewustwording en meldingsbereidheid. Ook dragen ook zorg voor de beveiliging van (cliënten) data.

In 2025 organiseerden we een community event waar leden, vrijwilligers en donateurs werden bijgepraat over inhoudelijke programma-activiteiten. Daarnaast worden door het jaar heen regelmatig evaluaties en in-

spraaksessies voor werknemers, vrijwilligers en cliënten georganiseerd, waarbij zij hun ervaringen met de dienstverlening en visie op de koers van de organisatie kunnen delen.

Dokters van de Wereld besteedt, naast het werven van nieuwe relaties, veel aandacht aan het binden en behouden van haar bestaande relaties. Om op de juiste wijze te werken aan binding en behoud is inzicht in de loyaliteitsattitude vereist. Inzicht dat duidelijk moet maken hoe het op dit moment gesteld is met de loyaliteit van verschillende relatiegroepen en hoe deze zich het afgelopen jaar hebben ontwikkeld. Dit inzicht stelt Dokters van de Wereld in staat om haar loyaliteitsaanpak gericht te optimaliseren.

Zonder de steun van donateurs, partners en een groeiend maatschappelijk draagvlak kan Dokters van de Wereld haar missie niet uitvoeren. We communiceren frequent via (e-mail)nieuwsbrieven, de website en social media over ons werk en de resultaten die we behalen.

7 | VOORUITBLIK

De komende jaren richten we ons op drie kerndoelen:

1. Aantoonbaar maken van de impact van ons werk;
2. Versterken van zelfregie van mensen die worden uitgesloten van zorg;
3. Vergroten van betrokkenheid van de groeiende beweging die onze missie steunt.

In 2030 streven we naar een landelijk bereik, zonder overal fysiek aanwezig te zijn. Onze Helpdesk en Zorgbussen spelen hierin een sleutelrol. Overal waar we actief zijn, is onze basis medische zorg het uitgangspunt, met aandacht voor mentale en psychosociale ondersteuning, mondzorg en seksuele en reproductieve zorg. Daarnaast ontwikkelen we een aanpak voor nationale noodhulp, zodat we snel kunnen reageren op crises zonder lopende programma's in gevaar te brengen. De kennis en ervaring die we opdoen in Nederland, zetten we ook in voor onze humanitaire hulp in het buitenland – en andersom. Met deze koers bouwen we verder aan een inclusiever zorgsysteem en een sterke beweging die opkomt voor het recht op zorg voor iedereen. Om dit mogelijk te maken blijven we in 2026 investeren in structurele versterking van onze fondsenwervende en communicatie- en voorlichtingscapaciteit en in behoud en binding van vrijwilligers.

De resultaten van de begroting 2026 zijn samengevat in onderstaande tabel.

	Begroting 2026
In Euro's	
Totaal aan baten	€ 5.005.424
Totaal aan lasten	€ 5.533.427
Exploitatieresultaat	€ - 528.003

In 2026 zien we een voortzetting van de verwachte baten ten opzichte van werkelijke baten 2025. Donaties giften particulieren stijgen van € 1,5 in de begroting 2025 naar € 1,8 miljoen in de begroting 2026. De begroting 2026 is € 528.003 negatief; wij verwachten met nieuwe baten in 2026 het begrote negatief resultaat te beperken.

8 | MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN

Dokters van de Wereld ziet zichzelf als integraal onderdeel van haar sociale omgeving. Wij hechten er belang aan om een positieve impact te hebben op milieu, sociale en economische aspecten in onze omgeving. Als Dokters van de Wereld kijken we kritisch naar onze reis-

bewegingen, door waar mogelijk internationale meetings online te doen en daarmee reisbewegingen te beperken en bij reizen die binnen 8 uur afgelegd kunnen worden duurzamer transport te prefereren boven vlieg-bewegingen. Voor behoud van natuur en milieu onderschrijven we als internationaal netwerk ook de Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations. De komende jaren gaan we aan de slag met het terugbrengen van onze uitstoot en het verduurzamen van ons werk. We gaan de gevolgen van ons werk voor het milieu en klimaat gezamenlijk in kaart brengen en formuleren oplossingen om deze impact te mitigeren. Uiteindelijk willen we inzetten dat ons werk uitgesloten groepen helpt op het gebied van toegang tot zorg door klimaatneutraal handelen.

Als Dokters van de Wereld willen we bruggen bouwen door middel van sociaal en inclusief handelen. Door middel van cultuurmediators en cultuursensitief werken, proberen we (belevings-)werelden bij elkaar te brengen. Constant moeten vaardigheden hiervoor ontwikkeld blijven worden. Ook zetten we in op goede mentale begeleiding bij ieder aspect van ons werk.

A | RISICOANALYSE

Risico	Kans	Impact	Gevolgen	Beheersmaatregelen
Inschatting van risico's verbonden aan toekomstige inkomensstromen				
Inkomstendaling door opzegging structurele donateurs door bijv. imagoschade, dalende conjunctuur, toenemende concurrentie	25%	25%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met donateurs, continuïteitsreserve op peil houden
Inkomstendaling door minder éénmalige giften door bijv. imagoschade, dalende conjunctuur	25%	25%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met donateurs, continuïteitsreserve op peil houden
Inkomstendaling door minder institutionele financiering, door bijv. bezuinigingen overheid	25%	10%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met subsidie-gevers, continuïteitsreserve op peil houden
Inkomstendaling bij andere chapters MDM	10%	50%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Actieve participatie in MDM netwerk, kwaliteitswaarborgen, continuïteitsreserve op peil houden
Inschatting van risico's verbonden aan programma-activiteiten				
Inkomstendaling institutionele financiering reputatieschade programma kwaliteit	10%	10%	Dalend vertrouwen, lagere inkomsten, aanpassen begroting	Medisch advies commissie ingesteld
Inschatting van risico's die stagnatie en disfunctioneren veroorzaken/risico's in bedrijfsvoering				
Datalekken/informatieveiligheid (gebaseerd op max. boete van 4% v.d. omzet)	10%	25%	Privacyschending, boete opgelegd door autoriteit	Beveiligingsbeleid, borging ICT-omgeving, interne procedures
Risico op claims en boetes	25%	25%	Kosten en reputatieschade	Goede procedures en kwaliteitsnormen hanteren
Risico op fraude en/of corruptie	25%	50%	Kosten en reputatieschade	Goede procedures (VOG, ondertekening gedragscode) hanteren
Vertrek/uitval van sleutelfunctionarissen (basis 1/3 loonsom)	25%	50%	Stagnatie van werkzaamheden	Adequate loopbaanbegeleiding, verzuimbegeleiding en -verzekering
Onvoldoende werving nieuwe vrijwilligers en behoud huidige vrijwilligers	25%	25%	Stagnatie van werkzaamheden	Strategisch vrijwilligersbeleid, capaciteitsplanning en -monitoring

BATEN	GEREALISEERD 2025	BEGROOT 2025	BEGROOT 2026
Baten van particulieren	1.670.801	1.500.000	1.800.000
Baten van bedrijfsleven	56.364	20.000	150.000
Baten van loterijorganisaties	600.519	500.500	650.500
Baten van verbonden organisaties	120.198		263.079
Baten van organisaties zonder winststreven	783.702	905.185	862.590
Baten van subsidies van overheden	1.238.474	1.200.708	1.005.169
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	21.722		
Som van de geworven baten	4.491.780	4.126.393	4.731.338
Overige baten (incl. rente)	468.311	904.186	273.086
Totaal beschikbaar voor doelstelling	4.960.091	5.030.579	5.004.424
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Pleitbezorging			350.270
Programma's nationaal			2.349.616
Programma's internationaal			521.172
Voorlichting/bewustmaking	1.043.577	1.226.350	1.154.589
Structurele hulp	3.234.625	3.151.796	
	4.278.202	4.378.146	4.375.647
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	879.397	865.338	955.325
	879.397	865.338	955.325
Beheer en administratie			
Beheer en administratie	238.243	106.521	202.455
	238.243	106.521	202.455
Totale bestedingen	5.395.842	5.350.005	5.533.427
Financiële Baten en Lasten	5.733	-	1.000
Overschot /tekort	-430.019	-319.426	-528.003

In november van elk jaar wordt de begroting opgesteld voor het komende jaar. Inkomsten worden al naar gelang de waarschijnlijkheid van ontvangst percentueel toebedeeld aan de totale inkomsten. De lasten komen tot stand op basis van gewenste operationele activiteiten in het nieuwe jaar. Het verschil van toegezegde inkomsten en gebudgetteerde lasten laat zien hoeveel inkomsten er nog geworven moeten worden.

Amsterdam, 23 april 2026

Hendrik Verschuur
Voorzitter

Astrid van Vonderen
Algemeen bestuurslid

Freek Wessels
Penningmeester

Peter van Keulen
Secretaris

Erik Teunissen
Algemeen bestuurslid

Niloufar van Kempen
Algemeen bestuurslid

JAAARREKENING 2025

BALANS PER 31 DECEMBER

in EURO's

na voorgestelde resultaatbestemming

ACTIVA		2025		2024
Vaste activa				
Financiële vaste activa	26.097		26.097	
Immateriële vaste activa	9.623		19.271	
Materiële vaste activa	46.894		52.364	
		82.614		97.732
Vorderingen en overlopende activa				
Kortlopende vorderingen	1.249.472		1.122.615	
		1.249.472		1.122.615
Liquide middelen		713.533		684.075
		2.045.618		1.904.442
PASSIVA		2025		2024
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve	418.237		645.948	
Algemene reserve	-		219.369	
Bestemmingsfondsen	100.402		83.340	
		518.638		948.657
Voorzieningen				
Voorziening langdurige zieken	19.607			
		19.607		
Langlopende schulden				
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	7.643		16.829	
Terug te betalen Fees	707.747		374.872	
		715.390		391.701
Kortlopende schulden				
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	9.186		9.186	
Crediteuren	143.834		79.629	
Projectverplichtingen en vooruitontvangen	246.292		123.037	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	71.497		57.208	
Overige schulden	321.175		295.004	
		791.983		564.064
		2.045.618		1.904.442

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

BATEN	Werkelijk 2025		Begroot 2025		Werkelijk 2024	
Baten van particulieren	1.670.801		1.500.000		1.512.124	
Baten van bedrijven	56.364		20.000		147.000	
Baten van loterijorganisaties	600.519		500.500		600.498	
Baten van subsidies van overheden	1.238.474		1.200.708		1.076.636	
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	120.198		-		78.540	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	783.702		905.185		774.421	
Som van de geworven baten		4.470.058		4.126.393		4.189.218
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		21.722				
Overige baten		468.311		904.186		446.240
Som der baten		4.960.091		5.030.579		4.635.458
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen						
Voorlichting/bewustmaking	1.043.577		1.226.350		1.003.932	
Bijdrage projecten MdM Kantoren	126.764				458.848	
Directe kosten projecten MdM NL	3.107.861		3.151.796		2.596.331	
		4.278.202		4.378.146		4.059.111
Wervingskosten						
Kosten fondsenwerving	879.397		865.338		849.783	
		879.397		865.338		849.783
Beheer en administratie						
Kosten beheer en administratie	238.243		106.521		102.631	
		238.243		106.521		102.631
Som der lasten		5.395.842		5.350.005		5.011.525
Saldo voor financiële baten en lasten		-435.752		-319.426		-376.067
Financiële baten en lasten		5.733		-		-
Saldo van baten en lasten		-430.019		-319.426		-376.067
Resultaatbestemming						
Toevoegingen / onttrekkingen aan de						
continuïteitsreserve		-227.711				-50.672
algemene reserve		-219.369		-236.086		-403.582
bestemmingsfonds		17.062		-83.340		78.188
		-430.019		-319.426		-376.066
Percentages						
Percentage Besteding Doelstelling / Som van de lasten		79,3%		81,8%		81,0%
Percentage Wervingskosten / Som van de lasten		16,3%		16,2%		17,0%
Percentage Wervingskosten / Som van de baten		17,7%		17,2%		18,3%
Percentage Beheer & Administratie / Som van de lasten		4,4%		2,0%		2,0%

KASSTROOMOVERZICHT

in EURO's

	2025		2024	
Overschot / (Tekort)	-430.019		-376.066	
Afschrijvingen	37.353		45.202	
Cashflow		-392.666		-330.864
Stijging / (daling) kortlopende schulden	227.919		-873.974	
Stijging / (daling) langlopende schulden	323.689		294.020	
Stijging / (daling) financiële activa	-		-6.600	
Stijging / (daling) vorderingen	-126.857		150.581	
Stijging / (daling) voorzieningen	19.607			
		444.358		-435.973
Operationele cashflow		51.692		-766.837
Investerings in vaste activa	-22.234		-20.707	
Cashflow uit investeringen		-22.234		-20.707
Mutatie liquide middelen		29.458		-787.544
Beginsaldo liquide middelen		684.075		1.471.619
Eindsaldo liquide middelen		713.533		684.075
Mutatie liquide middelen		29.458		-787.544

GRONDSLAGEN

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld conform de “Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties” (RJ650). Het doel van deze richtlijn is goed inzicht te geven in de kosten van een organisatie en de besteding van inkomsten in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Deze richtlijn wordt door het Centraal Bureau Fondsenwerving toegepast en getoetst tot verlenging van de Erkenning Goede Doelen Nederland. Deze jaarekening is opgesteld naar de grondslag van historische kosten.

VERGELIJKBARE CIJFERS

De vergelijkbare cijfers over het voorgaande boekjaar zijn waar nodig aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

De activa en passiva zijn opgenomen voor de nominale waarde tenzij in onderstaande toelichting anders is vermeld.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De immateriële activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen, welke worden berekend op basis van de geschatte economische levensduur. Immateriële activa wordt in 7 jaar afgeschreven.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen, welke worden berekend op basis van de geschatte economische levensduur. Computerapparatuur wordt in 4 jaar afgeschreven. Inventaris wordt in 5 jaar afgeschreven. De zorgbussen worden in 5 jaar afgeschreven.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

RESERVE

De opbouw van reserve is nodig om de continuïteit van onze projecten te waarborgen.

We streven naar een continuïteitsreserve op basis van een risicoanalyse gebaseerd op de begroting 2026.

Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door het bestuur een specifieke bestemming wordt gegeven, wordt aangeduid als bestemmingsreserve. Deze bestemming kan ook weer door het bestuur worden opgeheven. Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven, wordt aangeduid als bestemmingsfonds

Mutaties in de reserves gebeuren vanuit de resultaatbestemming.

VOORZIENINGEN

Voorziening langdurig zieken

Deze voorziening wordt getroffen voor zieke medewerkers en wordt berekend op basis van de te verwachten personeelslasten en de te verwachten uitkeringen.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Vooruitontvangen opbrengst uit loterijen en programma verplichtingen

Dit zijn bedragen die we ontvangen hebben in 2025, maar betrekking hebben op activiteiten die plaats vinden in 2026 of later.

De kortlopende schulden zijn verplichtingen met een looptijd korter dan één jaar en zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij anders is aangegeven.

RESULTAATBEPALING

In de jaarrekening zijn de ontvangsten en uitgaven toegerekend aan de periode, waarop deze betrekking hebben. Voor zover van toepassing is de begroting ter vergelijking opgenomen.

BATEN VAN PARTICULIEREN, BEDRIJVEN EN VERMOGENSFONDSEN

Dit betreft voornamelijk baten uit mailing-acties, evenementen, donaties en nalatenschappen.

Eveneens zijn inkomsten en subsidies van bedrijven, stichtingen en vermogensfondsen hieronder opgenomen. Deze inkomsten worden opgenomen in het boekjaar waarin de bestedingen hebben plaatsgevonden. Per boekjaar 2023 worden baten uit nalatenschappen opgenomen in het boekjaar waarin de akte van verdeling wordt ontvangen.

BATEN VAN LOTERIJORGANISATIES

De nog te ontvangen bijdragen van de Nationale Postcode Loterij en de Vriendenloterij zijn als 'Baten loterijorganisaties' opgenomen.

BESTEED AAN DOELSTELLING, WERVING BATEN, EN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De bestedingen bestaan uit organisatiekosten en directe kosten. Onder organisatiekosten worden verstaan de personeelskosten, huisvestingskosten kantoor, automatisering en algemene kosten, alsmede afschrijvingen.

Onder directe kosten verstaan we kosten die direct betrekking hebben op een bepaalde doelstelling, werving

baten of beheer en administratie.

De verdeling van de organisatie kosten is gebaseerd op de tijdsbesteding per bovenstaande activiteit uitgedrukt als percentage van de salaris kosten. In 2025 hadden de projectkosten grotendeels betrekking op de doelstelling 'structurele hulp' en 'noodhulp'.

De kosten voor publiciteit en communicatie kunnen of 'fondsenwervend' of 'voorlichtend en bewustmakend' danwel beide zijn.

Voor de verdeling van deze kosten wordt per kostensoort gekeken naar de activiteit en wat we met deze activiteit willen bereiken; of we willen fondsenwerven of voorlichten en bewustmaken of beide.

KOSTEN TOEREKENING

De toerekening van kostensoorten naar de in de staat van baten en lasten opgenomen doelstellingen gebeurt als volgt:

Lasten die direct in verband staan met één van de doelstellingen worden rechtstreeks toegerekend. Kosten waar dit niet direct voor geldt, worden door middel van een verdeelsleutel toegerekend, gebaseerd op een beoordeling van de relatieve tijdsbesteding aan deze doelstelling door de verschillende afdelingen. Deze verdeelsleutel is gekoppeld aan de kosten van deze afdelingen.

Kostensoort	Doelstelling	Werving	Beheer & administratie	Totaal
Personeelslasten				
Directeur	70%	15%	15%	100%
Adjunct directeur	40%	20%	40%	100%
Hoofd Communicatie en Fondsenwerving	50%	50%	0%	100%
Institutionele Fondsenwerving	20%	80%	0%	100%
Fondsenwerving	0%	100%	0%	100%
Bestuurskosten	0%	0%	100%	100%
Kosten bedrijfsvoering worden naar rato verdeeld op basis van FTE over de verschillende categorieën				
Activiteiten Kosten voor fondsenwerving worden als volgt verdeeld met een percentage van de kosten				

Beschrijving	Voorlichting	Werving		
Werving				
D2D		0,5		
TM leads	0,5	0,5		
Online marketingcommunicatie				
Online werving	0,25	0,75		
Database & dashboards				
Database		0,75		
Dashboards	0,75	0,25		
Evenementen & acties derden				
Evenementen	0,75	0,25		
Acties derden	0,25	0,75		
Behoud & ontwikkeling				
DM	0,75	0,25		
Nalatenschappen	0,5	0,5		
Upgrade	0,25	0,75		

In de keuze voor het verdelen van kosten kennen we grotendeels kosten toe aan doelstellingen. In de organisatie en uitvoering van onze programma's werken we actief samen in het bereiken van structurele oplossingen met alle afdelingen, tegelijkertijd zijn vrijwilligers de spil in onze organisatie. De rekrutering en begeleiding van vrijwilligers is belegd bij HR, projectleiders als wel medewerkers, op alle afdelingen werken vrijwilligers actief mee.

We leven van giften en donaties uit fondsen, dit maakt dat werving een belangrijk tweede deel in kostenverdeling is. Hierin is het team van fondsenwerving verantwoordelijk voor de werving en is ook de directeur actief in het verkennen van kansen en aanschrijven van fondsen. Specifieke leden/ medewerkers als wel specifieke kosten zijn gericht op het zorgdragen voor toezicht, goed beleid en goed georganiseerde interne organisatie. Deze

kosten rekenen we toe aan beheer en administratie. In ons streven houden we deze kosten zo laag mogelijk. Echter, ieder jaar vinden we het even belangrijk dat nodige investeringen in de organisatie uitgevoerd worden om onze ambities waar te maken. We volgen hier de ingezette lijnen uit het voorgaande beleidsplan. In januari 2026 is de kostenverdeelstaat opnieuw vastgesteld.

Grondslagen kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van de geldmiddelen die in 2025 schikbaar zijn gekomen en het

gebruik van deze middelen. Het overzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

Financiële vaste activa		12/31/2025	12/31/2024			
Waarborgsommen		26.097	26.097			
		26.097	26.097			
De waarborgsom betreft een bedrag ad EUR 10.447 ten behoeve van de verhuur van de kantoorruimte op de Nieuwe Herengracht, EUR. 6.600 ten behoeve van de verhuur van de kantoorruimte in Nijmegen en EUR. 9.050 ten behoeve van locatie Osdorpplein, Amsterdam.						
(Im)materiële vaste activa						
	computer apparatuur	inventaris	zorgbus	totaal materieel	database	totaal immaterieel
Aanschafwaarde per 31 december 2024	71.093	20.550	237.878	329.521	67.523	67.523
Cumulatieve afschrijving per 31 december 2024	-45.202	-20.105	-211.850	-277.157	-48.252	-48.252
Boekwaarde per 1 januari 2025	25.891	445	26.028	52.364	19.271	19.271
Correctie aanschafwaarde niet in gebruik		-	-	-	-	-
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen		-	-	-	-	-
Investeringen 2025	22.234	-	-	22.234	-	-
Afschrijvingen 2025	-18.097	-424	-9.184	-27.705	-9.648	-9.648
Aanschaffingswaarde per 31 december 2025	93.327	20.550	237.878	351.755	67.523	67.523
Cumulatieve afschrijving per 31 december 2025	-63.299	-20.529	-221.034	-304.862	-57.900	-57.900
Boekwaarde per 31 december 2025	30.028	21	16.844	46.894	9.623	9.623
Vorderingen en overlopende activa		12/31/2025	12/31/2024			
Vorderingen						
Alle vorderingen hebben, evenals op 31 december 2024, een overeengekomen looptijd korter dan één jaar.						
Vooruitbetaalde bedragen		194.900	32.268			
MdM Frankrijk		-	112.197			
NPL		600.000	600.000			
Donoren		341.439	268.941			
Overige vorderingen		113.132	109.209			
		1.249.472	1.122.615			
Dit betreft vooruit betaalde kosten en nog te ontvangen baten 2025. Vooruitbetaalde bedragen zijn hoger dan in 2024, vanwege verzekeringen die eind 2025 al betaald zijn voor 2026. Op MDM Frankrijk is geen vordering, er is een bedrag vooruit ontvangen voor 2026.						
Liquide middelen		12/31/2025	12/31/2024			
ABN-AMRO Bank N.V.		43.877	576.947			
ING		19.656	107.128			
ING Spaarrekening		650.000	-			
		713.533	684.075			

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

Reserves en fondsen	12/31/2025	12/31/2024
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve: stand per 1 januari	645.948	696.620
Toevoeging/onttrekking	-227.711	-50.672
	_____	_____
Continuïteitsreserve: stand per 31 december	418.237	645.948
Continuïteitsreserve		
Het negatieve resultaat is na aftrek van de bedragen die aan bestemmingsfondsen zijn toegevoegd onttrokken aan de algemene reserve en de continuïteitsreserve. De algemene reserve komt daardoor op 0 en de continuïteitsreserve komt lager uit dan het bedrag dat in 2025 is bepaald		
Algemene reserve		
Algemene reserve: stand per 1 januari	219.369	622.951
Mutatie 2025 continuïteitsreserve		50.672
Toevoeging/onttrekking reguliere activiteiten	-219.369	-454.254
	_____	_____
Algemene reserve: stand per 31 december	-	219.369
Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door het bestuur een specifieke bestemming wordt gegeven, wordt aangeduid als Bestemmingsreserve (niet van toepassing in 2025). Het deel van de ongeoormarkt gelden dat resteert wordt aangeduid als Algemene reserve.		
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfonds OPS	-	-
Bestemmingsfonds Gaza	72.187	83.340
Bestemmingsfonds Haiti	3.385	-
Bestemmingsfonds Myanmar	8.458	-
Bestemmingsfonds Mondzorg	8.720	-
Bestemmingsfonds Zorgbus	7.652	-
Bestemmingsfondsen : stand per 31 december	100.402	83.340

TOELICHTING OP DE BALANS

Bestemmingsfonds OPS		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen missie-kosten van EUR. 5.152 van een vermogensfonds.		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	-	5.152
Toevoeging	-	-
Onttrekking	-	-5.152
Stand per 31 december	-	0
Bestemmingsfonds Gaza		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Gaza in 2025.		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	83.340	-
Toevoeging	72.187	83.340
Onttrekking	-83.340	-
Stand per 31 december	72.187	83.340
Bestemmingsfonds Haiti		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Haiti in 2025		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	-	-
Toevoeging	3.385	-
Onttrekking	-	-
Stand per 31 december	3.385	-
Bestemmingsfonds Myanmar		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Myanmar in 2025		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	-	-
Toevoeging	8.458	-
Onttrekking	-	-
Stand per 31 december	8.458	-
Bestemmingsfonds Mondzorg		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Mondzorg in 2025		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	-	-
Toevoeging	8.720	-
Onttrekking	-	-
Stand per 31 december	8.720	-
Bestemmingsfonds Zorgbus		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Mondzorg in 2025		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:	2025	2024
Stand per 1 januari	-	-
Toevoeging	7.652	-
Onttrekking	-	-
Stand per 31 december	7.652	-

TOELICHTING OP DE BALANS

Voorzieningen		
Voorziening langdurige zieken	2025	2024
Stand per 1 januari	-	-
Dotatie Voorzieningen	19.607	-
Onttrekking Voorzieningen	-	-
Stand per 31 december	19.607	-
Langlopende schulden	12/31/2025	12/31/2024
Vooruitontvangen investeringsbijdrage		
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	16.829	26.015
Kortlopende deel van de verplichting	-9.186	-9.186
Vooruitontvangen investeringsbijdrage stand per 31 december	7.643	16.829
De reserve is gevormd ten behoeve van de zorgbus. Deze is volledig gefinancierd door de NPL in het kader van een extra toekenning van EUR. 500.000 in 2022.		
Terug te betalen fees	12/31/2025	12/31/2024
Nog te betalen fee Mdm Frankrijk		
Stand per 01-01	374.872	71.666
Toevoeging	332.875	303.206
Stand per 31-12	707.747	374.872
De fee heeft betrekking op een investering van Mdm Frankrijk in fondsenwerving in de periode 2023-2026 van EUR. 2.130.000 waarvan in de periode 2027-2029 minimaal EUR. 900.000 moet worden terugbetaald.		
Totaal langlopende schulden	715.390	391.701
Kortlopende schulden en belastingen	12/31/2025	12/31/2024
Vooruitontvangen investeringsbijdrage		
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	9.186	9.186
De reserve is gevormd ten behoeve van de zorgbus. Deze is volledig gefinancierd door de NPL in het kader van een extra toekenning van EUR. 500.000 in 2022.		
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals op 31 december 2024, géén posten met overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.		
	12/31/2025	12/31/2024
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonbelasting	71.497	57.208

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

Projectverplichtingen en vooruitontvangen	12/31/2025	12/31/2024
Projecten onder regie van Dokters van de Wereld		
Nog te besteden subsidie	130.292	-
Vooruitontvangen subsidie	16.000	123.037
Vooruitontvangen van Mdm Frankrijk	100.000	-
Te besteden tbv projecten en vooruitontvangen	246.292	123.037
Projecten genoemd onder projectverplichtingen zijn door de donoren nog niet definitief vastgesteld/afgerekend, hieruit kunnen nog verplichtingen ontstaan.		
Crediteuren	143.834	79.629
	12/31/2025	12/31/2024
Overige schulden		
Reservering vakantiegeld	88.650	84.770
Reservering vakantiedagen	52.287	53.228
Te betalen kosten	180.236	157.006
	321.174	295.004

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Afdrachtverplichting Mdm Frankrijk

Met MDM Frankrijk is een partnerschap overeengekomen waarin MDM Frankrijk in de periode 2023-2026 een bedrag van in totaal € 2.130.000 investeert in versterking van de fondsenwerving van Dokters van de Wereld Nederland. Van de via deze investering geworven fondsen moet in de periode 2027-2029 minimaal € 900.000 weer worden afgedragen aan MDM Frankrijk. Daartoe wordt een verplichting opgebouwd op de balans (langlopende schuld) naar rato van bestedingen, zodat daarmee in ieder geval de minimale positie van € 900.000 wordt opgebouwd.

Huurverplichtingen

Dokters van de Wereld is in oktober 2018 een huurovereenkomst aangegaan voor het kantoor aan de Nieuwe Herengracht. Deze overeenkomst eindigde op 31 december 2023.

In 2023 is de overeenkomst is stilzwijgend verlengd voor een periode van 5 jaar.

Op jaarbasis bedraagt de huur € 83861,68 per einde 2025.

Dokters van de Wereld is in november 2022 een huurovereenkomst aangegaan voor een huisartsenpraktijk aan het Osdorpplein. Deze overeenkomst eindigde op 31 oktober 2023. Daarna is de overeenkomst verlengd tot en met 31 oktober 2024 en daarna stilzwijgend telkens met een jaar. De huur is in 2025 opgezegd

Dokters van de Wereld is in juli 2024 een huurovereenkomst aangegaan voor het kantoor aan de Groesbeekweg in Nijmegen. Deze overeenkomst eindigde op 30 juni 2025. Daarna wordt de overeenkomst verlengd voor onbepaalde tijd.

Op jaarbasis bedraagt de huur € 9.306 per einde 2025.

Toekenningen

Dokters van de Wereld is beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Per 2024 is de structurele bijdrage verhoogd van € 500.000 naar € 600.000. Van 2024 tot en met 2028 wordt dit bedrag ontvangen.

Nog niet alle toekenningen zijn vastgesteld/afgerekend, hieruit kunnen nog verplichtingen ontstaan.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

BATEN	2025	begroot 2025	2024
Baten van particulieren			
- Diverse donateurs	1.473.802	1.348.000	1.173.046
- Acties van derden	67.204	50.000	100.832
- Nalatenschappen	127.655	100.000	236.281
- Contributie lidmaatschap	2.140	2.000	1.965
Totaal	1.670.081	1.500.000	1.512.124
Baten van bedrijven	56.364	20.000	147.000
Baten van loterijorganisaties			
- Nationale Postcode Loterij (reguliere bijdrage)	600.000	500.000	600.000
- Vriendenloterij	519	500	498
Totaal	600.519	500.500	600.498
Baten van subsidies van overheden	1.238.474	1.200.708	1.076.636
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	120.198	-	78.540
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Baten van vermogensfondsen	783.702	905.185	761.509
Baten SHO/Giro555			
- via Aidsfonds	-	-	12.912
Totaal	783.702	905.185	774.421
Som van geworven baten	4.470.058	4.126.393	4.189.219
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en /of diensten			
RIVM	21.722	-	-
Overige baten	468.311	904.186	446.240
Som van de baten	4.960.091	5.030.579	4.635.459
<i>Alle subsidies betreffen incidentele subsidies</i>			

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

LASTEN	2025	Begroot 2025	2024
PROGRAMMA'S HULPVERLENING EN PLEITBEZORGING			
Specificatie en verdeling van kosten naar bestemming			
Voorlichting en bewustmaking			
Communicatiekosten algemeen	283.033	375.000	341.914
Voorlichting	415.165	407.500	368.456
Personeel en vrijwilligers	223.701	278.705	227.483
Organisatiekosten	121.679	165.145	66.079
	1.043.577	1.226.350	1.003.932
De kosten voorlichting en bewustmaking zijn lager dan begroot, aangezien een gedeelte van de uitgaven, gefinancierd door MdM Frankrijk, is doorgeschoven naar 2026			
Bijdrage projecten onder regie van Médecins du Monde (MdM)			
Noodhulp			
Oekraïne Giro555 (via MdM Duitsland)			191.318
Turkije (via MdM Turkije)		-	158.400
Turkije Giro555/Vermogensfonds (via MdM Turkije)			40.300
Gaza (via MdM Spanje en MdM Frankrijk)	126.764	-	68.830
	126.764	-	458.848
Toerekening organisatie kosten	-	-	-
Totaal bijdrage projecten onder regie van Médecins du Monde	126.764	-	458.848
Het bedrag dat overgemaakt is voor Gaza aan Mdm France en MdM Spanje is gedeeltelijk uit de opbrengsten 2024 en gedeeltelijk uit de opbrengsten 2025			
Directe kosten projecten onder regie van Dokters van de Wereld			
Structurele hulp			
Zorgbus (BMZ)	116.580	119.425	111.567
Medische Post	80.747	112.500	166.940
Helpdesk	76.479	65.882	59.678
Internationale programma's	370.549	418.518	232.780
Internationale noodhulp		92.000	60.133
SRG	228.507	223.688	347.296
Pleitbezorging & onderzoek	261.048	220.045	176.538
MHPSS (GGZ)	73.026	72.159	60.108
Regio Noord Holland (Amsterdam)	164.123	136.376	84.984
Regio Mid-West	152.741	211.448	172.876
Regio Oost-Zuid	281.443	184.576	138.857
Mondzorg	217.212	174.772	175.494
Coördinatie programma's	103.143	123.556	50.780
Totaal directe kosten projecten Dokters van de Wereld	2.125.597	2.154.945	1.838.031
Organisatiekosten	982.264	996.851	758.300
Totaal besteed aan de doelstelling	4.278.202	4.378.146	4.059.111
De cijfers in kolom 2024 zijn aangepast i.v.m vergelijkingdoeleinden			

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Personeelskosten	2025	Begroot 2025	2024
Personeelskosten			
Personeelkosten doelstellingen	2.636.575	2.245.305	2.008.934
Personeelkosten fondsenwerving	412.840	403.725	351.514
Personeel beheer en administratie	173.399	86.944	82.734
	3.222.813	2.735.974	2.443.182
Bruto-salarissen			
Bruto-salarissen	1.947.962	1.887.829	1.696.939
Reservering vakantiegeld	154.994	150.978	135.185
	2.102.957	2.038.807	1.832.124
Sociale lasten en pensioenpremies			
Sociale lasten	461.702	408.029	394.365
Pensioenpremies personeel	170.584	216.467	155.801
	632.287	624.497	550.166
Overige vergoedingen			
Reiskostenvergoeding woon/werk	60.268	63.233	53.867
Telefoonvergoeding	1.837		1.329
Thuiswerkvergoeding	7.346	9.437	5.696
	69.451	72.670	60.892
Overige personeelskosten			
Ziekteverzuim verzekering	123.567	54.000	57.945
Personeelsverzekeringen (WGA/Ongevallen)	14.634	15.000	14.244
Uitkering ziekteverzekering/UWV	-75.576	-	-104.148
Mutatie reserve vakantiedagen	-941	-	18.982
Ingehuurd personeel	188.683	70.000	240.516
Reis-en verblijfskosten	20.541	17.500	16.394
Opleidingskosten	34.029	87.500	15.375
Kantinekosten	6.853	9.000	7.169
Binding personeel, leden en vrijwilligers	26.175	12.750	19.602
Kosten arbodiensten	8.370	7.500	5.684
Werving en selectie	12.471	5.000	3.630
Overige personeelskosten	59.314	6.500	
	418.120	284.750	295.393

Toelichting personeelskosten:

De totale personeelslasten zijn hoger dan begroot o.a door de aanstelling van de adjunctdirecteur, was niet opgenomen in de begroting.

De ziekteverzuimverzekering was te laag begroot, er was geen rekening gehouden met de toename van de personeelslasten waarop de premie gebaseerd is. De overschrijding van ca. 70.000 heeft te maken met een correctie op 2024 en 2025

Ingehuurd personeel hoger dan begroot aangezien de functie van Hoofd Pleitbezorging vanaf augustus is ingevuld door ZZP

Gemiddeld aantal medewerkers

In 2025 waren gemiddeld 39,1 werknemers in dienst gerekend op basis van een volledig dienstverband (2024: 34,8)

Afschrijvingskosten	2025	Begroot 2025	2024
Afschrijving inventaris	424	4.200	4.118
Afschrijving computerapparatuur	18.097	22.000	22.256
Afschrijving zorgbussen	9.184	9.186	9.180
Afschrijving database	9.648	10.000	9.648
	37.353	45.386	45.202

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Huisvestingskosten	2025	Begroot 2025	2024
Huur en service kosten	80.118	76.000	76.567
Schoonmaakkosten	9.902	13.000	10.703
Overige huisvestingskosten	1.912	2.450	2.075
Huisvestingskosten conform begroting.	91.932	91.450	89.345
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorartikelen	583	1.750	714
Promotiemateriaal	3.190	6.000	1.083
Telefoon, Fax en internet	15.301	8.000	16.248
Portokosten	638	500	866
Kopieerkosten	7.743	6.000	6.189
Contributies	35.344	28.500	28.183
Administratiekosten	18.511	13.000	17.862
Automatiseringskosten	163.689	144.000	111.638
Diverse verzekeringen	30.083	26.000	21.733
Kosten wagenpark		30.000	31.167
Accountants	49.005	35.695	68.908
Bankkosten	1.841	1.200	1.280
Bestuurskosten	3.683	1.000	1.312
	329.612	301.645	307.183
Kantoor en algemene kosten zijn hoger i.v.m investering In IT (overgang naar Teams), hogere telefoonkosten (meer personeel met eigen telefoon) en meerkosten accountant over 2024. De in de begroting opgenomen 30.000 voor het wagenpark zijn verantwoord onder programma's (Zorgbus)			
Totaal kantoorkosten			
Kantoorkosten doelstellingen	672.984	650.000	625.256
Kantoorkosten fondsenwerving	80.652	55.000	91.970
Kantoor beheer en administratie	123.381	18.231	19.896
	877.017	723.231	737.123
Werving lasten			
Kosten database	5.843	22.500	14.598
Overige kosten	338.134	287.500	208.393
Mailing acties	71.560	92.500	56.037
Bankkosten	7.999	5.000	2.056
	423.536	407.500	281.084
Personeels- en vrijwilligerskosten	412.840	391.335	210.421
Organisatiekosten	43.022	66.503	69.840
	879.397	865.338	561.345
Beheer & administratie			
Personeels- en vrijwilligerskosten	173.399	86.944	82.735
Organisatiekosten	64.844	19.577	19.896
	238.243	106.521	102.631
In 2025 is er extra tijdelijk personeel aangesteld, kosten waren niet in de begroting opgenomen, waardoor beheerkosten hoger zijn dan begroot en dan in 2024.			
Totale lasten	5.395.842	5.350.005	5.011.525

SPECIFICATIE EN VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING, 2025

in EURO's

		Besteed aan doelstellingen			Wervings- kosten	B&A		Totalen	
		Voorlichting en bewustmaking	Directe kosten projecten	Bijdrage MdM projecten	Werving baten	Beheer en Administratie	Totaal 2025	Begroet 2025	Totaal 2024
1	Verstrekte subsidies en bijdragen	-	162.793		-	-	162.793	162.134	173.091
2	Afdrachten aan verbonden organisaties	-	-	126.764	-	-	126.764	-	458.848
3	Aankopen en verwervingen	-	302.840	-	-	-	302.840	538.666	82.612
4	Communicatiekosten	698.198	-	-	-	-	698.198	782.500	710.370
5	Uitbesteed werk	-	-	-	423.536	-	423.536	407.500	406.299
6	Personeelskosten	309.840	2.326.735	-	412.840	173.399	3.222.813	3.020.724	2.738.575
7	Huisvestingskosten	7.120	63.203	-	8.619	12.990	91.932	91.450	89.345
8	Kantoor-en algemene kosten	25.527	226.608	-	30.901	46.576	329.612	301.645	307.183
9	Afschrijvingen	2.893	25.680	-	3.502	5.278	37.353	45.386	45.202
	Totaal kosten	1.043.577	3.107.861	126.764	879.397	238.243	5.395.842	5.350.005	5.011.525

Dokters van de Wereld heeft een eenhoofdige directie.

Per 01-09-2020 is Jasper Kuipers door het bestuur aangesteld als Algemeen Directeur.

Het jaarinkomen van de directeur is lager dan het maximum zoals is vastgesteld in november 2025 op basis van de BSD-score per 1 januari 2025. De totale BSD-score is 365 (functiegroep F).

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 115,922 (1 FTE/12 mnd), volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 150.699 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk bezoldiging in het Bestuursverslag.

Overzicht bezoldiging directie			
Naam		Jasper Kuipers	Jasper Kuipers
Functie		Algemeen Directeur	Algemeen Directeur
		2025	2024
Dienstverband			
Aard		Onbepaald	Onbepaald
Uren (voltijds werkweek)		40	40
Parttime percentage		100%	100%
Periode		01-01-2025 t/m 31-12-2025	01-01-2024 t/m 31-12-2024
Bezolding (in EUR)			
Jaarinkomen:			
Bruto loon/ salaris		99.173	95.820
Vakantiegeld		7.934	7.666
Eindejaarsuitkering, 13e/ 14e mnd		-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen		-	-
Totaal jaarinkomen		107.107	103.486
Belastbare vergoedingen/ bijtellingsen		-	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		12.247	11.688
Pensioencompensatie		-	-
Overige beloningen op termijn		-	-
Uitkering beëindiging dienstverband		-	-
Totaal overige lasten en vergoedingen		12.247	11.688
Totaal bezoldiging 2024	115.174		
Totaal bezoldiging 2025	119.354		

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Dokters van de Wereld.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Dokters van de Wereld te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Dokters van de Wereld op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Dokters van de Wereld zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 11 mei 2026

Dubois & Co. Registeraccountants

A. Hammega RA



IEDEREEN HEEFT RECHT OP ZORG